



ANEXO IV: INFORMACIÓN ADICIONAL PARA LOS PLANES Y MEDIDAS DE IGUALDAD

El Comité de Seguridad y Salud acordó que aquellas preguntas del cuestionario de riesgos psicosociales contempladas en el apartado “condiciones de trabajo” se presentarían también según sexo en este anexo, con el objetivo de aportar datos al proceso de diagnóstico, negociación y aplicación de medidas y planes de igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Así mismo, los datos de exposición contenidos en los apartados anteriores de este informe se muestran para mujeres y hombres por separado, lo que también puede ser una información útil para este mismo objetivo.



Los datos que aquí se presentan serán válidos si las tasas de respuesta son iguales o superiores al 60% en la categoría hombre y mujer.

Tabla 49: Tasa de respuesta

Unidad de análisis	Tasa de respuesta mujeres	Tasa de respuesta hombres
Operarios/as línea caliente	100,0% [24]	100,0% [5]
Operarios/as línea frío	100,0% [16]	100,0% [19]
Conductores/as, reparto	100,0% [24]	100,0% [4]
Recepcionistas, Pers. Administrativo	100,0% [9]	100,0% [6]
Comerciales	100,0% [5]	100,0% [5]
Supervisores/as, directivos	100,0% [2]	100,0% [7]

En las tablas 50 y 51 se muestran algunas **CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS**.

Tabla 50: Sexo

Eres:	N	%
Mujer	80	63,5%
Hombre	46	36,5%
No contesta	0	
Total	126	

Tabla 51: Edad

¿Qué edad tienes?	N	% Mujeres	% Hombres
Menos de 31 años	18	21,3% [N=17]	2,2% [N=1]
Entre 31 y 45 años	78	48,8% [N=39]	84,8% [N=39]
Más de 45 años	30	30,0% [N=24]	13,0% [N=6]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0% [N=80]	100,0% [N=46]

En las tablas 52 y 53 se muestra la distribución de la plantilla por sexo y **UNIDAD DE GESTIÓN y PUESTO DE TRABAJO**.

Los resultados de este Anexo pueden ser incongruentes, porque la información de los cuestionarios que se han utilizado para generarlo, es inventada. Por ello, aunque la información es válida y nos sirve para observar qué contenido tiene el anexo sobre información adicional para Planes de Igualdad, que genera la Aplicación Informática del Método, los resultados pueden ser incoherentes.



Tabla 52: Puesto de trabajo

Indica qué puesto de trabajo ocupas en la actualidad. Señala únicamente una opción.	N	% Mujeres	% Hombres
Operarios/as línea caliente	29	30,0% [N=24]	10,9% [N=5]
Operarios/as línea frío	35	20,0% [N=16]	41,3% [N=19]
Conductores/as, reparto	28	30,0% [N=24]	8,7% [N=4]
Recepcionistas, Pers. Administrativo	15	11,3% [N=9]	13,0% [N=6]
Comerciales	10	6,3% [N=5]	10,9% [N=5]
Supervisores/as, directivos	9	2,5% [N=2]	15,2% [N=7]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0% [N=80]	100,0% [N=46]

Tabla 53: Departamento/Sección

Indica en qué departamento o sección trabajas en la actualidad. Señala únicamente una opción.	N	% Mujeres	% Hombres
A	49	48,8% [N=39]	21,7% [N=10]
B	27	12,5% [N=10]	37,0% [N=17]
C	27	21,3% [N=17]	21,7% [N=10]
D	23	17,5% [N=14]	19,6% [N=9]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0% [N=80]	100,0% [N=46]

Características relativas al **DISEÑO DE LA TAREA.**

Tabla 54: Movilidad funcional

¿Realizas tareas de distintos puestos de trabajo?	N	% Mujeres	% Hombres
Generalmente no	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Sí, generalmente de nivel superior	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Sí, generalmente de nivel inferior	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Sí, generalmente del mismo nivel	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Sí, tanto de nivel superior, como de nivel inferior, como del mismo nivel	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No lo sé	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0% [N=80]	100,0% [N=46]



Tabla 55: Participación directa consultiva

¿En el último año ¿tus superiores te han consultado sobre cómo mejorar la forma de producir o realizar el servicio?	N	% Mujeres	% Hombres
Siempre	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Muchas veces	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Algunas veces	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Sólo alguna vez	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Nunca	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Características relativas a la **CONTRATACIÓN**.

Tabla 56: Relación laboral

¿Qué tipo de relación laboral tienes con CLACA?	N	% Mujeres	% Hombres
Soy fijo (tengo un contrato indefinido,...)	101	88,8% [N=71]	65,2% [N=30]
Soy fijo discontinuo	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Soy temporal con contrato formativo (contrato temporal para la formación, en prácticas)	7	8,8% [N=7]	0,0% [N=0]
Soy temporal (contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción, etc.)	2	2,5% [N=2]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Tabla 57: Antigüedad

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en CLACA?	N	% Mujeres	% Hombres
Menos de 30 días	5	5,0% [N=4]	2,2% [N=1]
Entre 1 mes y hasta 6 meses	13	1,3% [N=1]	26,1% [N=12]
Más de 6 meses y hasta 2 años	22	17,5% [N=14]	17,4% [N=8]
Más de 2 años y hasta 5 años	54	45,0% [N=36]	39,1% [N=18]
Más de 5 años y hasta 10 años	25	22,5% [N=18]	15,2% [N=7]
Más de 10 años	7	8,8% [N=7]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Características relativas a la **JORNADA**.



Tabla 58: Horas semanales

¿Habitualmente ¿cuántas horas trabajas a la semana para CLACA?	N	% Mujeres	% Hombres
30 horas o menos	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
De 31 a 35 horas	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
De 36 a 40 horas	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
De 41 a 45 horas	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Más de 45 horas	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Tabla 59: Horario

¿Cuál es tu horario de trabajo?	N	% Mujeres	% Hombres
Jornada partida (mañana y tarde)	61	47,5% [N=38]	50,0% [N=23]
Turno fijo de mañana	34	18,8% [N=15]	41,3% [N=19]
Turno fijo de tarde	31	33,8% [N=27]	8,7% [N=4]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Tablas 60, 61 y 62. Adaptabilidad del tiempo de trabajo

Tabla 60:

¿Qué margen de adaptación tienes en la hora de entrada y salida?	N	% Mujeres	% Hombres
No tengo ningún margen de adaptación en relación a la hora de entrada y salida	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Puedo elegir entre varios horarios fijos ya establecidos	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Tengo hasta 30 minutos de margen	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Tengo más de media hora y hasta una hora de margen	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Tengo más de una hora de margen	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]



Tabla 61:

¿Si tienes algún asunto personal o familiar ¿puedes dejar tu puesto de trabajo al menos una hora?	N	% Mujeres	% Hombres
Siempre	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Muchas veces	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Algunas veces	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Sólo alguna vez	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Nunca	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Tabla 62:

¿Puedes decidir cuándo haces un descanso?	N	% Mujeres	% Hombres
Siempre	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Muchas veces	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Algunas veces	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Sólo alguna vez	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Nunca	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Tablas 63 y 64. Días laborables

Tabla 63:

¿Habitualmente ¿cuántos sábados al mes trabajas?	N	% Mujeres	% Hombres
Ninguno	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Alguno excepcionalmente	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Un sábado al mes	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Dos sábados	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Tres ó más sábados al mes	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]



Tabla 64:

¿Habitualmente ¿cuántos domingos al mes trabajas?	N	% Mujeres	% Hombres
Ninguno	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Alguno excepcionalmente	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Un domingo al mes	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Dos domingos	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Tres ó más domingos al mes	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Tablas 65 y 66. Exigencias de disponibilidad

Tabla 65:

¿Con qué frecuencia te cambian la hora de entrada y salida o los días que tienes establecido trabajar?	N	% Mujeres	% Hombres
Siempre	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Muchas veces	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Algunas veces	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Sólo alguna vez	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Nunca	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Tabla 66:

¿Habitualmente ¿cuántos días al mes prolongas tu jornada como mínimo media hora?	N	% Mujeres	% Hombres
Ninguno	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Algún día excepcionalmente	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
De 1 a 5 días al mes	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
De 6 a 10 días al mes	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
11 o más días al mes	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]



Tabla 67: Trabajo doméstico-familiar

¿Qué parte del trabajo familiar y doméstico haces tú?	N	% Mujeres	% Hombres
Soy la/el principal responsable y hago la mayor parte de tareas familiares y domésticas	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Hago aproximadamente la mitad de las tareas familiares y domésticas	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Hago más o menos una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Sólo hago tareas muy puntuales	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No hago ninguna o casi ninguna de estas tareas	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Las tablas siguientes muestran las características de algunos **RECURSOS**

Tabla 68:

En tu departamento o sección falta personal	N	% Mujeres	% Hombres
Siempre	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Muchas veces	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Algunas veces	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Sólo alguna vez	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Nunca	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Tabla 69:

La planificación es realista	N	% Mujeres	% Hombres
Siempre	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Muchas veces	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Algunas veces	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Sólo alguna vez	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Nunca	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]



Tabla 70:

La tecnología (máquinas, herramientas, ordenadores...) con la que trabajas es la adecuada y funciona correctamente	N	% Mujeres	% Hombres
Siempre	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Muchas veces	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Algunas veces	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Sólo alguna vez	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Nunca	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Características relativas al **SALARIO**.

Tabla 71: Salario

¿Aproximadamente ¿cuánto cobras neto al mes?	N	% Mujeres	% Hombres
300 euros o menos	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Entre 301 y 450 euros	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Entre 451 y 600 euros	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Entre 601 y 750 euros	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Entre 751 y 900 euros	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Entre 901 y 1.200 euros	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Entre 1.201 y 1.500 euros	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Entre 1.501 y 1.800 euros	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Entre 1.801 y 2.100 euros	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Entre 2.101 y 2.400 euros	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Entre 2.401 y 2.700 euros	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Entre 2.701 y 3.000 euros	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Más de 3.000 euros	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

Tabla 72: Composición del salario

Tu salario es:	N	% Mujeres	% Hombres
Fijo	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Una parte fija y otra variable	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Todo variable (a destajo, a comisión)	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]



Tabla 73: Correspondencia trabajo-salario

¿El trabajo que realizas se corresponde con la categoría o grupo profesional que tienes reconocida salarialmente?	N	% Mujeres	% Hombres
Sí	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
No, el trabajo que hago es de una categoría o grupo superior al que tengo asignado salarialmente (POR EJEMPLO, trabajo de comercial pero me pagan como administrativa)	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
No, el trabajo que hago es de una categoría o grupo inferior al que tengo asignado salarialmente (POR EJEMPLO, trabajo de administrativa pero me pagan como comercial)	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No lo sé	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

La tabla siguiente muestra la **PROMOCIÓN**.

Tabla 74: Promoción

¿Desde que entraste en CLACA ¿has ascendido de categoría o grupo profesional?	N	% Mujeres	% Hombres
No	110	100,0% [N=80]	65,2% [N=30]
Sí, una vez	16	0,0% [N=0]	34,8% [N=16]
Sí, dos veces	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Sí, tres o más veces	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
No contesta	0	0,0% [N=0]	0,0% [N=0]
Total	126	100,0 % [N=80]	100,0 % [N=46]

PARA CONSULTA